



# 猎企产品服务简介

从职位需求到候选人名单的加速器

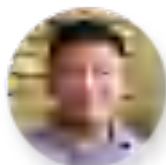
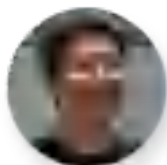


从职位需求到候选人名单的加速器

## 关于我们

**倍罗连接企业、猎头和候选人，专注猎头招聘场景的AI寻人和智能管理的产品研发，在自然语言理解和处理领域卓有成效，领先的职场知识图谱及深度NLU让猎头工作智能化，为猎头行业带来服务升级。**

倍罗Bello 2017 年分别入选腾讯 AI 加速器/百度 AI 加速器并获得最佳创业奖。2018 年获得数字人力资源科技奖。2019年被评为国家高新科技企业，并入选微软（中国）加速器。



倍罗Bello 创始人李松毅（Larry）有计算机技术背景以及10余年在Michael Page等跨国上市企业管理经验，曾入选 2018 中国人力资源科技影响力 Top 人物榜。核心团队由HR行业专家、海归AI科学家、微软、IBM、百度、腾讯、华为等顶级科技公司技术骨干组成。团队奉行工程师文化，80%以上为研发人员。



从职位需求到候选人名单的加速器

## 部分合作企业及融资背景



Bello 服务于国内外各行业世界级的企业与品牌，为它们提供专业的智能化招聘方案与技术，同时，Bello 与腾讯、京东、平安、将门创新业务有深度的战略合作伙伴关系，共同打造全方位人才解决方案。





从职位需求到候选人名单的加速器

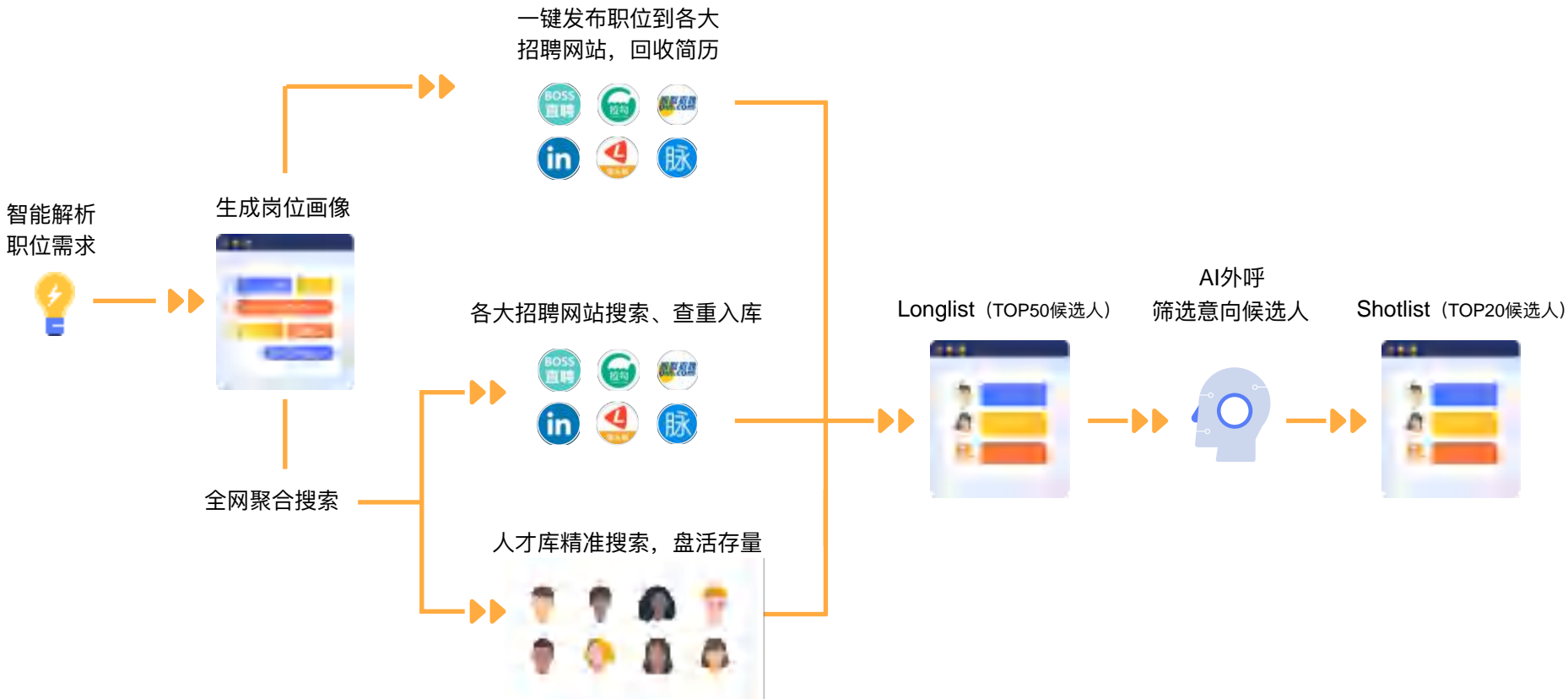
# Bello寻人流程-极速模式：快搜职位名称





从职位需求到候选人名单的加速器

# Bello寻人流程-精准模式：利用岗位画像实现人岗匹配



工作流程	传统模式	Bello服务	效益
创建职位	职位信息逐个填写	招聘意图识别 AI辅助智能填充职位信息	快速创建 准确描绘岗位画像
发布职位	每个招聘网站分别发布	巧用RPA技术同步发布/更新到各招聘网站	减少重复劳动
搜索候选人	每个招聘网站分别搜索	一键搜索各大招聘网站和本地人才库 搜索结果智能推荐	快速获取全网精准候选人
浏览候选人简历	简历样式排版不一 内容架构各异	结构化成标准简历 提示亮点和风险点 简历内容增强解释	提升筛选简历效率
简历指纹查重入库	无查重入库 或仅根据名称、联系方式简单判重	简历全文解析，进行指纹查重	精准判重 减少重复简历的成本

---

# 极速模式

根据职位名称，快速从各大招聘网站  
收录合适简历





从职位需求到候选人名单的加速器

# 全网聚合搜索

1次 Bello智能搜索 = 数十次 招聘网站上的手动搜索

招聘需求



转化为搜索条件，发起多次搜索

招聘网站搜索



一键搜寻全网各渠道，秒级推荐速度，人才一览无余

Bello聚合排序

京东的主要竞品

软件工程的相关专业

分布式系统的相关经验

曾任公司：

天猫

苏宁

淘宝

拼多多

专业：

信息工程

计算机工程

网络工程

计算机科学

工作内容：

zeromq

hadoop

分布式消息队列

zookeeper



姓名	年龄	性别	学历	经验	地点
张某某	28	男	本科	5年	北京
李某某	25	女	本科	3年	上海
王某某	32	男	硕士	8年	深圳
赵某某	27	男	本科	4年	广州
刘某某	30	女	本科	6年	杭州
陈某某	26	男	本科	3年	成都





从职位需求到候选人名单的加速器

## 登录渠道

### ● 一键打开招聘渠道并在浏览器登录账号

1. **拟人化操作**：插件起到的作用是模拟人类的找人行为进行自动化招聘。

2. **零学习成本**：在使用全网聚合搜索时，需要用户先登录各个招聘渠道。登录行为和以往用户登录招聘网站的行为是一模一样的，无须改变任何操作习惯。





从职位需求到候选人名单的加速器

## 搜索方式



### ● 简单搜索：直接在大输入框中输入招聘需求

1. Bello将智能解析用户输入的词语的具体含义，并转化为合适的搜索条件输入到各招聘网站中进行自动找人。
2. 将多次搜索的搜索结合聚合到同一个综合列表中进行排序，默认将背景(企业与学校)较为优秀的候选人排列在前

### ● 高级搜索：根据JD进行搜索匹配

1. Bello将智能解析用户输入的相关字段以及JD的具体含义，并转化为合适的搜索条件输入到各招聘网站中进行自动找人。
2. 可支持直接选中系统中的职发起聚合搜索；
3. 聚合展示全渠道搜索结果，用户无需分别在各个渠道筛选人才。





从职位需求到候选人名单的加速器

## 意图识别+语义搜索

### ● 意图识别结合搜索

基于自然语言理解与招聘场景结合，让机器能“听懂”你的需求。

1

#### 自然语言分析

分析、歧义纠错、实体命名、归一

2

#### 覆盖常见语义搜索需求

如：本科以上、1-3年...

3

#### 覆盖常见的实体

公司、学校、机构、职称、行业领域...

### 传统关键词搜索

1. 找到所有包含“字节跳动”四个字的简历。
2. 呈现结果，无语义排序。

字节跳动

字节跳动

字节跳动

VS

### AI 执行语义搜索

1. 根据语义推测“字节跳动”是一个公司名称，用户想要搜索这家公司背景的人才。
2. 找到所有语义为描述这家公司的人才；呈现所有人才，可默认按照语义相关度排序。

今日头条

字节跳动

抖音

字节跳动

懂车帝

火山小视频



从职位需求到候选人名单的加速器

## 搜索结果智能排序

搜索结果: java开发 < 关键词: 互联网公司 < 关键词: 电商 < 职位名称: Java开... < 职位: 开发工程师

筛选

工作地点: 不限 北京 上海 广州 深圳 杭州 成都 武汉 重庆 更多...

工作年限: 不限 1-3年 3-5年 5-10年 10年以上

学历要求: 不限 专科及以上 本科及以上 硕士及以上 博士及以上

推荐列表 - 企业人才库 2888 - 投句 - 薪酬 - 智联 - 前程无忧 - BOSS直聘 - 智联猎头 100 设置

姓名	性别	经验	职位	公司	学历	学校	来源	标签
张某某	男	4年	软件架构师	华为技术有限公司	硕士研究生	上海交通大学	企业人才库	
李某某	男	12年	Java架构师	百度	本科	上海交通大学	企业人才库	
王某某	男	8年	Java开发工程师	腾讯计算机系统有限公司	本科	广东工业大学	智联猎头	★★★★★
赵某某	男	10年	软件架构师	阿里巴巴集团控股有限公司	硕士研究生	清华大学	企业人才库	★★★★★
刘某某	男	10年	技术副总裁	腾讯计算机系统有限公司	硕士研究生	北京邮电大学	企业人才库	★★★★★
陈某某	男	8年	Java开发工程师	北京字节跳动网络技术有限公司	本科	重庆工商大学	智联猎头	★★★★★

- 招聘网站的搜索未必准确，我们为你重新识别。

实时搜索各个招聘渠道的人才，并将结果重新识别判断合适度。搜索结果不符合招聘要求的，将自动被剔除在外。

- 甄选最合适的人排在前面

分析招聘需求，搜索结果按照综合能力、企业背景、教育背景等因素进行综合考量进行智能排序，让用户能第一眼就注意到最佳人选。



从职位需求到候选人名单的加速器

## 简历在线分析



### ● 简历在线解析，亮点风险点一览无余

Bello插件可基于搜索结果对简历进行AI智能分析，提供简历的亮点、注意点、各类丰富的增强解释，提高用户阅读效率。



从职位需求到候选人名单的加速器

## 自动查重入库



### ● 简历自动查重入库

开启自动入库功能后,用户可在浏览简历的同时自动导入人才库中,将招聘渠道账户的存量简历自动入库,可确保尽可能多的人才数据留存于招聘系统。

### ● 简历浏览后手动入库

关闭自动查重入库后,则提供手动把简历导入人才库的操作按钮。



---

# 精准模式

精准解析职位需求，生成岗位画像  
并以此实现人岗匹配  
寻找合适候选人





从职位需求到候选人名单的加速器

# AI辅助职位发布

## ● 应用知识图谱塑造岗位画像

根据职位名称和行业类别识别用人意图，应用知识图谱塑造岗位画像，并通过岗位画像辅助填写岗位JD

## ● 智能解析职位JD

导入职位JD，智能分析出岗位画像，并自动补全职位发布相关信息

## ● 智能解析外链

智能解析各大招聘网站的招聘链接，自动补全职位发布相关信息，快速复刻市场上优质的招聘需求





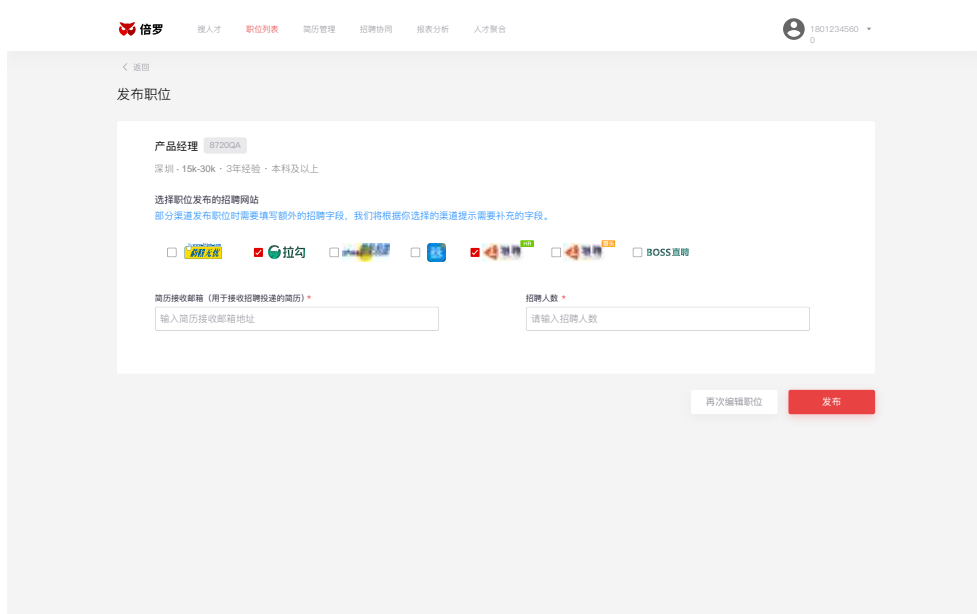


从职位需求到候选人名单的加速器

## AI辅助职位发布

### ● 一键发布多个招聘网站，拓宽获取简历渠道

勾选合适的招聘网站，可将职位需求自动，同步发到多个招聘网站，解决重复劳动





从职位需求到候选人名单的加速器

## AI辅助职位发布

### ● 自动收录邮箱中的简历，确保人才库增量

职位发布到招聘网站 收到候选人主动投递的简历  
将通过系统从邮箱中录入到企业人才库 自动分类  
推荐到合适岗位





从职位需求到候选人名单的加速器

## 岗位画像精准匹配

### ● 应用岗位画像，快速搜索各大招聘网站

将岗位画像诸多搜索关键词，带到招聘网站进行搜索，多个维度定位合适候选人

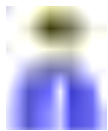
职位名称	经验	学历	语言	人数	操作			
房地产销售	10-20年	不限	不限	100	0	0	0	操作
软件销售助理	10-20年	不限	不限	55	1	0	0	操作
销售中心业务员	10-20年	不限	不限	100	1	0	0	操作
系统销售助理	10-20年	不限	不限	88	2	1	1	操作



从职位需求到候选人名单的加速器

## 岗位画像精准匹配

### 招聘需求



#### 教育

本科

计算机专业

985或211院校

#### 工作经历

3年以上

互联网公司

数据结构

CSS

JavaScript

W3C标准

ES规范

HTML5

沟通

团队合作

Angular.js

### 候选人简历



#### 基本信息

28岁

深圳

#### 教育

本科

浙江大学

计算机专业

#### 工作经历

3年

BAT

电子商务

数据结构

前端框架

Vue.js

React

Web前端

JavaScript

W3C标准

ES规范

#### 其他

工作稳定

曾通过2轮面试

---

# 简历管理

简历精准解析，辅助判别候选人  
职位查重避免重复简历增加成本





从职位需求到候选人名单的加速器

## 人才库 - 简历解析



### 高精度度

整体解析精准度超过96%，久经客户反复测试检验产品口碑业界第一

### 百项全能

覆盖市面上各种复杂的简历布局，超过 180 余项简历字段。支持格式：  
doc,docx,pdf,txt,jpg,xls,ppt,html...

### 信息安全

支持API接口，更支持私有化部署，满足最严格的信息安全要求

### 速度快

私有部署时，单实例简历解析速度可达每秒 25 份，并可无限横向扩展，满足  
企业快速发展要求

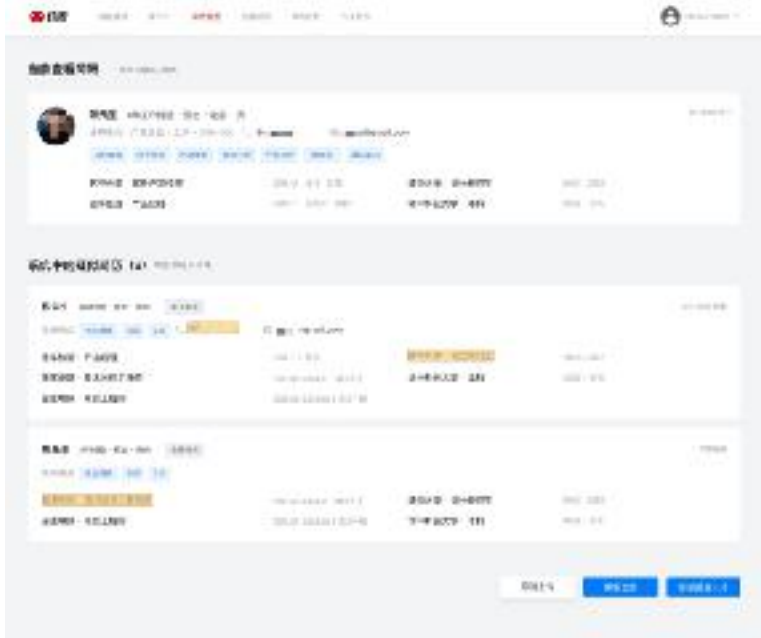
### 服务与更新

两周小版本迭代，半年大版本更新，专人客户经理跟进，极致响应速度，提供  
业界最好的服务质量



从职位需求到候选人名单的加速器

## 人才库 - 简历查重



### 降低重复推荐造成的筛选成本

当简历进入系统时，系统会自动对简历进行查重，候选人所有的记录一目了然，让企业不再为候选人的重复信息买单，降低筛选成本，节省简历筛选时间

### 减少因重复推荐造成的费用支出

当用户从各种渠道将简历录入系统时，若出现重复简历，会提示「重复简历，去解决」，用户可根据查重结果判断是否继续录入简历，减少因重复简历，而造成的费用支出

### 同一个候选人的简历管理

候选人从不同渠道、不同阶段来的简历，查重替换后，都可以统一进行管理，对于以往的应聘记录，一目了然



从职位需求到候选人名单的加速器

## 人才库 - 简历智能分析



### 展示匹配项分析

结合招聘需求智能分析，突出匹配的简历内容项，并计算综合推荐度。同时不匹配项也会标记出来，便于在面试过程中重点考察

### 简历亮点

分析的简历亮点包括相关技能、工作内容、教育背景、公司背景以及特殊经验如创业、国际化出海项目等。

### 简历注意点

分析的注意点比如空档期/时间冲突、教育经历存疑、跳槽频繁、年龄与年限不正常、薪资过高/过低等情况。





从职位需求到候选人名单的加速器

## 人才库 - 增强解释



### 公司

为了快速了解候选人，可鼠标浮动提示公司的详细情况。包括地区、所属行业、成立时间、规模、管理团队、产品、发展历程等...

### 学校

为了方便了解候选人教育背景，可鼠标浮动提示该院校的详细情况。包括地区、类型、排名、重点学科等...

### 技能

为了方便了解候选人能力情况，对分散的技能进行分类和聚合，对技能做详细解读以及交叉验证...

### 姓名拼音

提醒某些生僻字和多音字的姓名读法，可大大减少招聘沟通时的尴尬情况。



从职位需求到候选人名单的加速器

## 人才库 - 增强解释的应用场景

“超过50%的信息，都在简历之外”

学校好不好，公司怎么样，项目是什么，一看便知。应用场景举例：



“拉扎斯”原来就是“饿了么”

莱斯大学是全美前50全球前100的名牌高校

陌陌也有做“直播”~



从职位需求到候选人名单的加速器

## 人才库 - 简历源文件管理



### 多渠道的简历汇总

针对同一个候选人的简历，来源会有多种，例如各大招聘渠道、内部推荐、候选人自己投递，无论简历从哪来，用户可选择替换简历，则所有简历的源文件将会保存起来，避免多渠道来的简历丢失

### 候选人不同阶段的简历集合

同一个候选人，在不同的工作阶段，会产生多份简历，通过将不同阶段的简历源文件集合在一起，可以很好的对这个候选人工作经历进行追溯，以及以往的应聘记录一目了然

### 防止简历信息不对称

当候选人应聘时，可查看到候选人简历的源文件集合，根据以往的应聘简历信息判断当前简历的真实性



从职位需求到候选人名单的加速器

## 人才库 - 简历附件管理



### 时刻留存候选人相关的作品集

某些职位在招聘时，通常会要求候选人携带作品集，我们可以将候选人的作品附件进行统一的管理，以免造成丢失，以及人和作品对应不上的情况

### 多场景、灵活运用多附件

候选人的附件在系统中会一直跟随候选人，除了作品集，用户可以将与候选人的沟通，候选人的职业预期和规划等，以附件形式存储起来，方便后续追踪时，确保信息的完整性

---

# AI智能外呼

对批量候选人进行初步沟通

快速识别候选人意向

将Longlist转化为Shotlist





从职位需求到候选人名单的加速器

## AI智能外呼效益

一个外呼机器人，高效完成5-10个人工工作，效率提升近十倍

人工

200-300通	日拨打量	800-1000通
250天（节假日休息）	年工作天数	365天（无休）
300通*250天=75000	年拨打量	1000通*365天=365000
情绪化，20%时间热情	工作态度	永远100%的热情
30天	业务培训	0天
缺失、耗时、主观	数据统计	完整、高效、客观
记录混乱，容易流失	客户跟进	清晰标准分类，便于跟进

智能机器人



从职位需求到候选人名单的加速器

## AI智能外呼效益



选择智能外呼机器人，实现真正的开源节流

人力成本降低

培训成本降至0

标准化

多场景应用

业绩额成倍提



从职位需求到候选人名单的加速器

## AI智能外呼-流程展示

### 拨打-记录-分析全流程自动化，智能外呼机器人助力，全面提升意向确认效率









从职位需求到候选人名单的加速器

# AI智能外呼-产品展示



## ● 拨打结果展示

拨打数据、接通及未接通数、通话时长等多项任务数据统计清晰化呈现，帮助企业查询管理。并支持所有数据批量导出



从职位需求到候选人名单的加速器

## AI智能外呼-场景示例

**意向确认环节**联系目标候选人80%

的候选人当前没有换工作的意向，人工联系确认意向耗时耗力

而通过机器人批量拨打电话的方式，

可以帮助人工**快速完成首次意向**

**确认**，高效筛选出有意向的候选人。



您好，请问是xx先生/女士吗？

是啊，你是？



你好，我是XX的人事助理，请问您目前有看新的工作机会吗？

嗯。



是这样的，倍罗是一家专注于人工智能招聘的公司，我们目前正在招聘产品经理的职位，工作地是深圳，看到您的简历非常匹配我们的需求，所以想确认一下您对这个岗位是否有意向？

嗯。



稍后我们的招聘经理会跟您进一步沟通，先不打扰您了，再见

谢谢

